



# Rotary District 2241

Romania si Republica Moldova

# MANAGEMENT VS LEADERSHIP

Management vs Leadership - oct 2013  
by Carmen Liptak



# Rotary District 2241

Romania si Republica Moldova

## Diferențe între lideri și manageri

*Leader*

*Manager*

Care este mai important?

Care sunt competențele cheie  
ale fiecărui tip?

Management vs Leadership



# Rotary District 2241

Romania si Republica Moldova

## A GESTIONA LUCRURILE

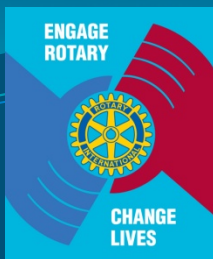


VS



## A CONDUCE OAMENII

Management vs Leadership



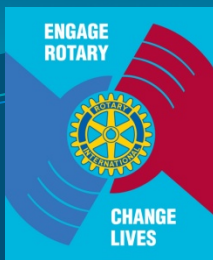
# Rotary District 2241

Romania si Republica Moldova

## Management vs Leadership

- ✓ Intre Leadership si Management exista anumite asemanari, dar in acelasi timp fiecare are caracteristici distincte
- ✓ Leaderul comunica directia prin cuvinte si fapte pentru a crea o echipa eficienta. Echipa este libera sa aleaga strategiile pentru realizarea sarcinilor
- ✓ Managerul face lucrurile corect si Leaderul face ceea ce trebuie ca lucrurile sa fie corecte
- ✓ Managerul trebuie sa echilibreze eficient si cu abilitate realizarea obiectivelor

Management vs Leadership



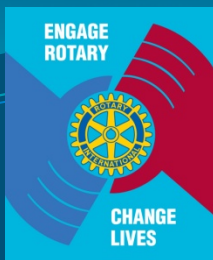
# Rotary District 2241

Romania si Republica Moldova

## Management

- ✓ Coordonarea resurselor umane, materiale, tehnologice si financiare de care are nevoie organizatia pentru atingerea scopului sau
- ✓ Este un “organ multifunctional” care conduce afacerea, conduce managerii si conduce angajatii si munca
- ✓ Managerii de nivel superior se ocupa in majoritatea timpului cu doua activitati: planificarea si organizarea, supravegand imaginea de ansamblu
- ✓ Managerii din prima linie se ocupa de obicei cu lucrurile concrete ale operatiunilor zilnice cum ar fi conducerea si controlul

Management vs Leadership



# Rotary District 2241

Romania si Republica Moldova

## Leadership

- ✓ Leadership-ul este un proces de ghidare, directionare si motivare a unei organizatii in vederea obtinerii unor rezultate remarcabile
- ✓ Formarea unei viziuni adecvate pentru atingerea rapida a telului
- ✓ Stabilirea unei strategii adecvate pentru atingerea obiectivului
- ✓ Se asigura ca exista resursele necesare pentru dezvoltare
- ✓ Stabileste standarde de competitivitate pentru cresterea organizatiei
- ✓ Leaderul trebuie sa inspire echipa

Management vs Leadership



# Rotary District 2241

Romania si Republica Moldova

## Roluri

Rolul leadership-ului: transmite oamenilor o sursă de inspirație, creaza oportunități, energizeaza oamenii pentru a face alegeri importante, trimite oamenilor mesaje cu standarde de valori, pe care apoi acestia le urmează sau le folosesc

Rolul managementului: este modul de a face planificarea, organizarea, conducerea, raportarea, bugetarea etc. De fapt, este axat pe implementarea eficientă a resurselor, sistemelor și proceselor pentru a face lucrurile să se întâmple și fie pe drumul cel bun, pentru a supraveghea activitatea, uneori intrand in detalii fără sfârșit și de a se angaja în interacțiuni complexe, care de obicei nu duc la nici o dezvoltare ...

**Management vs Leadership**



# Rotary District 2241

Romania si Republica Moldova

## Focus

Management	Leadership
✓ Bazat pe fapte	✓ Bazat pe idei
✓ Gaseste raspunsuri	✓ Ridica intrebari
✓ Rezolva problemele	✓ Creaza provocari
✓ Invata prin formare	✓ Învăță prin experiență
✓ Tactic, orizont pe termen scurt	✓ Strategic, perspectiva pe termen lung
✓ Orientat pe obiectiv	✓ Hrănește imaginația
✓ Îngust și mai limitat	✓ Caută alternative
✓ Conduce organizatia	✓ Inspira oamenii sa conduca organizatia

Management vs Leadership



# Rotary District 2241

Romania si Republica Moldova



## Management Skills

bugetarea  
intalnirile de vanzari  
evaluarea performanțelor  
recrutarea / selecția  
pregătire  
evidența  
managementul timpului

## Leadership Skills

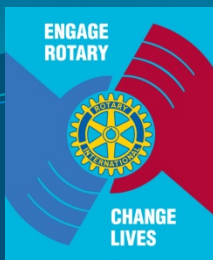
motivația  
recunoașterea  
coaching  
recompensarea  
consiliere  
creativitate

## Skills

## People Skills

abilități de comunicare verbală și non-verbală  
abilități relaționale

Management vs Leadership



# Rotary District 2241

Romania si Republica Moldova

## CARACTERISTICI

Subiect	Manager	Leader
Actiune	Face lucrurile corect	Face ca lucrurile sa fie corecte
Esenta	Stabilitate	Schimbare
Focus	Coordoneaza lucrul	Conduce oamenii
Urmarire	Obiective	Viziune
Abordare	Planifica in detaliu	Seteaza directia
Decizie	la decizia	Faciliteaza luarea deciziei
Putere	Autoritate formala	Carisma personala
Apeleaza la	Minte	Suflet
Energia	Control	Pasiune
Persuasiune	Spune	Vinde
Preferinta	Actiune	Stradanie
Doreste	Rezultate	Realizari
Conflict	Evita	Foloseste
Directie	Drumuri existente	Drumuri noi
Adevar	Constata	Urmareste

Management vs Leadership



# Rotary District 2241

Romania si Republica Moldova

## Leadership & Management Sinergie

Leader	Sinergie	Manager
Data de Viziune →	Autoritate	← Data de Resurse
Cauta Oportunitati →	Realizari	← Reduce Riscurile
Inspira →	Teamwork	← Coordoneaza
Data de Creativitate →	Inovatie	← Data de Structura
Do Right Things →	Eficacitate	← Do Things Right

Management vs Leadership



# Rotary District 2241

Romania si Republica Moldova

**misiune  
viziune  
obiective**

**valori  
capacitate  
motivația**



**Management vs Leadership**



# Rotary District 2241

Romania si Republica Moldova

## Concepte cheie

- ✓ Managementul lucrează în sistem, leadership-ul este lucrul pe sistem
- ✓ Managerii câștiga autoritatea prin poziție, liderii o obțin prin influența și caracter
- ✓ Orice manager ar trebui să fie un lider, și fiecare lider trebuie să știe management
- ✓ Atât funcțiile de leadership și de management sunt importante pentru a maximiza oportunitățile de succes

Management vs Leadership



# Rotary District 2241

Romania si Republica Moldova

***Dacă doriți să conduceți angajații la o performanță foarte înaltă, tratați-i cu mult respect și nu ca pe niște roboți, astfel făcându-i să trateze activitatea lor, clienții lor, reciproc și șefii lor, cu același respect !***

**Mulumesc !**

Management vs Leadership